



An der Fakultät für Informatik der Technischen Universität Wien ist
am Institut für Gestaltungs- und Wirkungsforschung eine

Stelle für eine/n Universitätsprofessor/in

für

Gestaltungs- und Wirkungsforschung

in Form eines zeitlich unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnisses
zu besetzen.

Die Fakultät für Informatik sucht eine wissenschaftlich hervorragend ausgewiesene Persönlichkeit, die in aktuellen Bereichen der Human Computer Interaction (HCI), insbesondere Mobile and Ubiquitous Interaction, Novel Interfaces und Interaction Design (z.B. Ambient Displays, Interactive Sonification, Multi-Touch Interfaces), erfolgreich geforscht und publiziert hat. Besonderer Wert wird auf innovative Konzepte sowie Design- und Evaluationsmethoden gelegt. Anwendungsgebiete von Interesse sind beispielsweise Kultur, Design, Lernen, Communities und Sustainability.

BewerberInnen sollen Erfahrung mit partizipativen Designmethoden haben und eine multidisziplinäre Herangehensweise mit fundierten Informatik-Kompetenzen und umfassender sozialwissenschaftlicher Expertise vereinen. Neben dem Nachweis einer hervorragenden wissenschaftlichen Qualifikation (Habilitation oder vergleichbare Leistungen) wird Erfahrung in der Akquisition und in der Abwicklung von nationalen und internationalen Projekten sowie in der Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen erwartet.

Die mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben beinhalten die Abhaltung von Grundlehrveranstaltungen der Studienrichtungen der Informatik und Wirtschaftsinformatik sowie von Speziallehrveranstaltungen im Bereich der Medieninformatik (dies aus einer multidisziplinären Perspektive und unter Berücksichtigung der gesellschaftlichen Aspekte von IKT).

Anstellungserfordernisse sind: eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat), hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach, pädagogische und didaktische Eignung, internationale Erfahrung sowie Qualifikation zur Führungskraft.

Die Technische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Behinderte Menschen mit entsprechender Qualifikation werden ebenfalls ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen mit ausführlichem Lebenslauf (diesen auch in englischer Sprache), Publikations- und Vortragsliste, Kopien der fünf wichtigsten Publikationen in Bezug auf

das ausgeschriebene Fachgebiet, sowie Überlegungen zur künftigen Positionierung und Weiterentwicklung des Faches an der TU Wien in Forschung und Lehre aus der Sicht der Bewerberin/des Bewerbers sind **bis 15. November 2007** zu richten an den Dekan der Fakultät für Informatik (Herrn Prof. Dr. Gerald Steinhardt), Getreidemarkt 9/180, A-1060 Wien, Österreich. Der schriftlichen Bewerbung ist eine CD-ROM beizulegen, welche die kompletten Bewerbungsunterlagen enthält.